

**ROSANALYSE****TIDSPERSPEKTIV: Fra 26.mars til 14.april, eller til vesentlige forutsetninger endres****Rød tekst: Nytt i denne utgaven**

|     | Risiko/uønsket hendelse                                                                                                                                     | Sannsynlighet | Konsekvens | Risikofaktor | Risiko-status | Vurdering og Tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Status                                                                                          | Ansvar                                                          |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|--------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1   | Ansatte i kritisk viktig ledelse blir alvorlig syk                                                                                                          | 2             | 5          | 10           |               | Kirken avhengig av å ha ledelse på plass<br>Alle ledere må ha 1.og 2.fungerende                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Etablert                                                                                        | HR-sjef                                                         |
| 2   | Mange administrativt ansatte blir syke eller i karantene.<br>Kan ramme lønnsutbetaling, fakturabehandling og håndtering av post mm.                         | 2             | 4          | 8            |               | Følge smitteverns-reglene på kontor og ved fysiske møter.<br>Særlig skjerme eldre og sårbare arbeidstakere.<br>Oppnevne og lære opp stedfortredere                                                                                                                                                                                                                     | Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut                                                         | Ledere                                                          |
| 3 a | Mange i utadrettet prestetjeneste blir syke eller i karantene.<br><br>Lokal smitte-oppløsmstring og karantener kan ramme prestene i hele prostiet           | 4             | 3          | 12           |               | Kontinuitetsplanlegging i prostiene for å ha oversikt ved redusert bemanning.<br>Følge smitteverns-reglene på kontor og ved fysiske møter.<br>Fortsatt vurdere å skjerme eldre og sårbare arbeidstakere. Aktivere ordinerte som ikke er i prestetjeneste.<br>Kontinuitetsplanlegging mellom prostiene<br>FHIs regler: Være hjemme ved luftveissymptomer + rask testing | Er igangsatt<br>Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut<br><br>Kan vurderes<br><br>Kontinuerlig | Ledere<br><br>Prost<br><br>Prost/<br>Biskop<br>Prost/kirkeverge |
| 3 b | Presten blir alvorlig redd for å stå i kasualia-situasjoner, eller for å gjøre feil med smittevern og rutiner, med økt smitte og flere mennesker til stede. | 3             | 3          | 9            |               | Kommunisere tydelig og tillitsvekkende.<br>God og tett dialog mellom den enkelte prest og prost.<br>Leder må trygge de ansatte<br>Følge HMS-rutiner og bransjestandard<br>HMS-tema på alle prestemøter.                                                                                                                                                                | Er igangsatt                                                                                    | Leder/<br>Prost<br><br>Prost/VO                                 |

## Revidert ROS-analyse 26.mars 2021

|     |                                                                                                                                                                          |   |   |    |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                            |                                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|     | Regel om tilviste plasser og registreringsplikten utfordres av dårlige ressurser, manglende rutiner, mangel på kompetanse, eller at prester overser prosjektlederrollen. |   |   |    |  | Prost og kirkeverge må utarbeide gode rutiner sammen, og prost må sørge for at prester kjenner reglene.<br>Ved feil og mangler skal avviksmelding sendes til prost.                                                                                                                                                                                                                                    | HMS-rutiner kan vurderes endret                                            | Prost/kirkeverge                                                        |
| 3 c | Presten utfordres av uforutsigbarhet i planlegging og gjennomføring av tjenester, med stadige endringer i lokale regler                                                  | 4 | 3 | 12 |  | Prosten støtter begrensninger som er satt<br>Arbeidsbelastning og generell slitasje må overvåkes<br>Leder må holde nær kontakt med ansatte og bidra til forståelse av reglene                                                                                                                                                                                                                          | Bør gjennomføres                                                           | Prost                                                                   |
| 3 d | slettet                                                                                                                                                                  |   |   |    |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                            |                                                                         |
| 3 e | Det tas ikke hurtige og korrekte beslutninger lokalt, ved raske smitte- og regelendringer lokalt                                                                         | 3 | 3 | 9  |  | Kontinuerlig innhenting av informasjon om lokal smittesituasjon<br>Godt samarbeid prost-kirkeverge svært viktig                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Må gjennomføres                                                            | Prost                                                                   |
| 4   | Økt antall døde gir behov for flere begravelser                                                                                                                          | 2 | 3 | 6  |  | Uoppsettelige oppgaver må prioriteres.<br>Kontinuitetsplanlegging<br>Diakoner kan delta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Er igangsatt<br><br>Bør igangsettes                                        | Prost<br><br>Biskop                                                     |
| 5   | Kasualia: samtaler og seremonier: prester blir smittet/smittebærere                                                                                                      | 3 | 4 | 12 |  | Følge HMS-rutiner og bransjestandard for smittevern og renhold.<br><br>Alle samtaler holdes fortsatt i kirke eller annet egnet lokale med avstand og smittevern. Bruk av eget kontor til samtaler, avklares med kirkevergen<br>Ved sviktende rutiner, som manglende renhold o a skal avvikssystemet brukes.<br>Kopi av avviksmeldinger sendes prost<br>Oppdatert lokal informasjon på alle prestemøter | Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut<br>HMS-rutiner kan vurderes endret | Prost/kirkeverge<br><br>HR<br><br>Prost<br><br>Prost/VO<br><br>Prost/VO |

## Revidert ROS-analyse 26.mars 2021

|     |                                                                                                                                                                                            |   |   |    |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                      |                               |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 5a  | Dåp – prester blir smitteutsatt/smittebærere                                                                                                                                               | 3 | 4 | 12 |  | Praksis m kortvarig nærkontakt er avklart med FHI.<br>Noen dåpshandlinger kan bli utsatt dersom foreldre ønsker det, eller tjenesten ikke kan prioriteres.<br>Ved hjemmedåp må smittesituasjonen i hjemmet vurderes og avklares først.<br>Uoppsettelige tjenester må prioriteres.                                  | Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut<br><br>HMS-rutiner er endret | Prost/kirkeverge<br><br>Prost |
| 5 b | Vigsler – prester blir smitteutsatt/smittebærere                                                                                                                                           | 3 | 4 | 12 |  | Noen vigsler kan bli utsatt dersom brudepar ønsker det, eller tjenesten ikke kan prioriteres.<br>Praksis m kortvarig nærkontakt er avklart med FHI.<br>Uoppsettelige tjenester må prioriteres.                                                                                                                     | Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut                              | Prost/kirkeverge              |
| 5 c | Gravferd – prester blir smitteutsatt/smittebærere                                                                                                                                          | 3 | 4 | 12 |  | Samtaler på trygg avstand i kirke, evt på telefon. NB: eldre/sårbare pårørende<br><br>Unngå at flere bruker samme gravferdskappe samme dag                                                                                                                                                                         | Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut<br>Anbefales                 | Prost/kirkeverge              |
| 5 d | Konfirmantarbeid og andre trosopplæringstiltak – Fare for smitte mellom ulike kohorter                                                                                                     | 3 | 4 | 12 |  | Vi må bruke skolens trafikklyssystem og følge lokale regler om fritidsaktiviteter<br>Vurdere ambisjonsnivået og omfanget på konfirmantopplegg og andre opplegg                                                                                                                                                     |                                                                      | Prest                         |
| 6   | Gudstjenester<br>Ulike nasjonale og lokale regler og anbefalinger åpner for feil og misforståelser.<br>Økt frustrasjon ved stadige avlysninger, også i områder med lav eller ingen smitte. | 3 | 3 | 9  |  | Arrangement anbefalt utsatt eller avlyst.<br>Antallsbegrensning på 20 ved faste tilviste plasser, mens arrangement ikke er tillatt i områder med de strengeste reglene.<br>Følge med på smittevernregler lokalt og HMS-rutine<br>Ledere må følge opp ansatte.<br>Nattverd og kirkekaffe bør risikovurderes lokalt. | Rituale og regler gjort kjent                                        | prest<br><br>Prost/kirkeverge |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |   |   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                          |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |   |   |  | Nattverd kan tilbys ved Åpen kirke, når smittevernreglene følges.                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                            |                                                                          |
| 7    | Hjemmekontor fungerer ikke optimalt p g a manglende utstyr, nett-dekning, kompetanse ved gjeninnført pålagt hjemmekontor<br><br>Personopplysninger kan komme til uvedkommende                                                                                                                                        | 3 | 3 | 9 |  | Gi god informasjon til ledere om løsninger for nett-møter<br>Ha fokus på nett-dekning og kompetanse i egen enhet/prosti<br>Gi nødvendig opplæring<br>Følge opp at prestene har nødvendig utstyr<br>Minne om taushetsplikten<br>Bruke head-set ved møter                                                                 | Igangsatt mange steder<br>Igangsatt mange steder<br>Igangsatt<br>Overvåkes | Ledere<br><br>Ledere/<br>Proster<br>Bispe-<br>dømme                      |
| 8    | Hjemmekontor skaper ny og økt slitasje m t p ergonomiske problemer, dårlige arbeidsforhold, krevende med hjemme-barnehage og -skole, ensomhet særlig for dem som bor alene, og stress og manglende mestring i forhold til økte krav til digitalisering<br>Ny nedstengning kan gi økt tristhet/oppgittethet/slitenhet | 3 | 3 | 9 |  | Arb. taker kan hente utstyr på kontor<br>Skoler/b-hager og kontorer åpnet<br>Nye arbeidsvaner er innarbeidet<br>Uoppsettelige tjenester prioriteres<br>HMS for hjemmekontoret gjenopptas<br><br>Ledere må følge opp hver medarbeider ukentlig<br>Informasjon fra Kirkerådet om 15-3-1-strategi på oppfølging av ansatte | Anbefales<br><br>Anbefales<br><br>Melding lagt på Kirkebakken              | Leder<br><br>Prost<br>Leder<br><br>Prost<br>NHVO<br><br>Ledere<br><br>HR |
| 9    | Ved dødsbud – prester blir smitteutsatt/smittebærere                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3 | 3 | 9 |  | Dødsbud-praksis må risiko-vurderes lokalt<br>Nye rutiner må kommuniseres tydelig                                                                                                                                                                                                                                        | HMS-rutiner endret                                                         | HR                                                                       |
| 10 a | Kommunikasjon:<br>Motstridende eller manglende informasjon ut i virksomheten – forebyggende tiltak blir ikke fulgt<br>Økende frustrasjon over stadige endringer                                                                                                                                                      | 3 | 3 | 9 |  | Nasjonal informasjon samordnet. kirken.no brukes aktivt<br>Felles bransjestandarder. Opplæring<br>Felles ledermøter jevnlig<br>Fokus på at informasjon også er tilgjengelig for blinde/svaksynte<br>Månedlige info-møter fra kirkens ledelse                                                                            | Igangsatt<br><br>Igangsatt<br><br>Må jobbes med<br><br>Igangsatt           | Direktør<br>Preses<br><br><br><br>Kirke-<br>rådet                        |

## Revidert ROS-analyse 26.mars 2021

|      |                                                                                                                                          |   |   |    |  |                                                                                                                                                                                   |                                            |                                          |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|
| 10 b | Stressende situasjon ved raske regelendringer kan utfordre medbestemmelse og implementering                                              | 3 | 3 | 9  |  | Nasjonalt, regionalt og lokalt ledernivå holder løpende kontakt med tillitsvalgte/VO                                                                                              | Må følges opp                              | Direktør<br>Biskop<br>Prost              |
| 11   | Kommuner stenger grenser. Prester som gjør tjeneste i prostiet hindres adgang                                                            | 1 | 3 | 4  |  | Kan bli aktuelt ved større lokale utbrudd<br>Det må sørges for avklaring med kommunelegen                                                                                         | Prester def. som samfunnskritisk personell | Sokneprest/Prost                         |
| 12 a | Utfordring med å få til god samhandling mellom de to arbeidsgiverlinjene lokalt, f.eks. aktualisert ved krav om tilvisning av sitteplass | 3 | 4 | 12 |  | Kommunikasjon når ikke fram lokalt<br>Felles tiltak følges ikke opp<br>Lokale kommunale og nye nasjonale regler skaper utfordringer                                               | Må overvåkes                               | Prost/<br>biskop                         |
| 12 b | Økt slitasje for proster, ved mange nye oppgaver og andre arbeidsmåter i korona-situasjonen                                              | 3 | 4 | 12 |  | Arbeidsbelastningen må overvåkes<br>Vurdere økte administrative ressurser                                                                                                         |                                            | Biskop                                   |
| 13   | Soknebud utenfor institusjon - prester blir smitteutsatt/smittebærere.<br><br>Omsorg for døende<br>Smittefare                            | 3 | 4 | 12 |  | Gjenoppta vanlige rutiner for soknebud ved avklart smittesituasjon i hjemmet.<br>Anbefalt av FHI<br>Lokal smittesituasjon avklares<br>Forutsetter ROS-analyse og smittevernutstyr | HMS-rutiner er endret<br><br>HMS-rutiner   | Direktør<br>Preses<br><br>Prost<br>Prost |
| 14   | Økt smitterisiko ved større forsamlinger og nye virus-mutasjoner                                                                         | 3 | 5 | 15 |  | Nasjonale og lokale smittevernregler må følges                                                                                                                                    | Bransjestandard sendt ut.                  | Prost/kirkeverge                         |
| 15   | Bruk av vikarer øker sjansen for at rutiner ikke følges                                                                                  | 2 | 4 | 8  |  | Vikarer må få opplæring i rutiner for smittevernet og registrering av deltakere                                                                                                   | Må gjennomføres                            | Prost                                    |
| 16   | Virksomhetens kjerneoppgaver utfordres ved at mennesker ikke får evangeliet, nattverd og døende ikke får omsorg                          | 3 | 3 | 9  |  | Smittevernhensyn begrenser prestens tjeneste<br>Fortsatt adgangskontroll på institusjon<br>Liten tilgang til smittevernutstyr                                                     | Bransjestandard og lokale regler må følges | Prost                                    |

## Revidert ROS-analyse 26.mars 2021

|    |                                                                                                                                        |   |   |    |  |                                                                                                                                                                                                     |               |       |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------|
|    |                                                                                                                                        |   |   |    |  | Manglende opplæring på bruk av smitteutstyr                                                                                                                                                         |               |       |
| 17 | Kirken når ikke ut med kjernebudskapet p g a avlyste arrangement eller smitteangst i befolkningen. Arbeidskraft utnyttet ikke optimalt | 4 | 3 | 12 |  | Stadig endrede regler fører til avlyste arrangementer. Ansattes frustrasjon øker. Digitale muligheter brukes, men fører også til økt slitasje<br>Fortsatt prioritere telefoner til eldre og ensomme | Må følges opp | Leder |
| 18 | Nasjonal og regional vernetjeneste blir satt ut av spill av sykdom                                                                     | 2 | 4 | 8  |  | Oppnevne 1.og 2.stedfortredende. Melding gitt til regionale HVO-er.                                                                                                                                 | Utført        | NHVO  |

|   |  |                |
|---|--|----------------|
| 1 |  | Liten/lav      |
| 2 |  |                |
| 3 |  | Moderat/medium |
| 4 |  |                |
| 5 |  | Stor/høy       |

|      |                                                                                            |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8-25 | Risikonivået ligger over akseptabel grense og man må iverksette tiltak.                    |
| 9-17 | Risikonivået er høyt, men under akseptabel grense. Hold øye med risikoen og vurdér tiltak. |
| 1-8  | Risikonivået er akseptabelt, tiltak er ikke nødvendig.                                     |